



Meerjarenbeleidsplan 2021-2024

De bibliotheek:
bron voor persoonlijke
ontwikkeling

de Bibliotheek 
Huizen Laren Blaricum

de Bibliotheek 
Gooi en meer





Inhoudsopgave

Inleiding 5

Context 7

Basisprincipes 9

Motto 17

Inhoudelijke clusters 19

Grondstoffen 25

Bijlagen 27

**Wat hebben we zonder bibliotheken?
We zouden geen verleden en geen
toekomst hebben.**

Ray Bradbury: Amerikaans science-fiction schrijver 1920-2012



Inleiding

Voortuitkijken in een periode van onzekerheid is spannend. Ook wij als bibliotheek Gooi en meer en bibliotheek Huizen Laren Blaricum zijn in 2020 op scherp gezet door alle ontwikkelingen rondom Covid-19. Angst, hoop en creativiteit vlogen door elkaar. We zagen veel positiefs, ondanks de sombere kanten. De bibliotheek werd enorm gemist. Dat bleek alleen al uit de lange rijen voor de deur bij de heropening in het late voorjaar van 2020. Er kwamen ook vraagtekens, bijvoorbeeld over de toekomstige vorm van onze dienstverlening. We stonden op de rem bij geplande activiteiten en dat waren er veel, heel veel in ons geval. Want onze bibliotheken staan middenin de lokale samenlevingen. Ten behoeve van inwoners en bezoekers, veelal in samenwerking met tal van andere organisaties.

We gaan als bibliotheken voortuitkijken. Dat doen we voor de derde keer in de vorm van een gezamenlijk meerjarenplan. We zijn blij met de samenwerking, zitten inhoudelijk op één lijn en kijken uit naar het verder vorm geven van het bibliotheekwerk. Die stap naar de toekomst vraagt om een blik in de spiegel. Waar staan we voor? Wat zijn onze uitgangspunten? Wat is de inhoudelijke koers?

Maar het begint bij een korte terugblik, want van het verleden kun je leren. En dan blijkt dat we gewoon trots zijn op onze organisatie, de flexibiliteit van onze mensen, onze samenwerkingen en de erkenning door onze gemeenten. Vooral zijn we trots op de vele duizenden mensen die jaarlijks onze vestigingen bezoeken, diensten afnemen, bijeenkomsten bijwonen of gewoon een kop koffie komen drinken. Voor een deel is ons toekomstbeeld dan ook gebaseerd op die trots. Wat goed is gaan we verder uitbouwen. Waar verbetering nodig is of kansen liggen pakken we dat op.

Dit meerjarenplan is daarmee een mix van oud en nieuw. Ingrediënten hebben we verzameld via sessies met medewerkers, onze gemeenten en onze raad van toezicht (Gooi en meer) en bestuur (Huizen Laren Blaricum). In die bijeenkomsten bleek opvallend veel eensgezindheid. De koers en focus is daarmee wel helder. Natuurlijk zitten er allerlei nuances en uitdagingen in. Belangrijk besef is dat we gezien de breedte van het bibliotheekwerk steviger moeten gaan kiezen. Waar gaan we ten behoeve van onze lokale gemeenschappen echt op inzetten en waarop dus minder of niet.

Een ander besef is de inhoudelijke rode draad die we hebben opgehaald. Voor ons is de kern van de opgave als bibliotheek dat we bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van de inwoners in onze gemeenten. Daar zetten we ons dagelijks voor in.

Helder is dat dit geen dichtgetimmerd meerjarenplan is. Het is een perspectief dat op hoofdlijnen de koers bepaalt. Want zoals in een sessie werd gezegd: 'we weten niet precies wat er op ons afkomt en dus ook niet wat de bibliotheek precies kan betekenen'. Tegelijkertijd zien we natuurlijk wat de grote bewegingen zijn waarop de bibliotheek moet aanhaken. Die staan hieronder beschreven. Verder benoemen we een zestal basisprincipes die voor ons als organisatie belangrijk zijn. Direct daaraan gekoppeld zijn een aantal uitdagingen voor de komende jaren. De inhoudelijke lijnen zijn een volgend onderdeel. Afsluitend kijken we naar relevante randvoorwaardelijke kwesties.

Wij kijken uit naar de toekomst. Samen met onze medewerkers en partners, voor onze inwoners.

Pauline Gmelig Meyling,
de Bibliotheek Huizen Laren Blaricum

Marian Buvelot,
de Bibliotheek Gooi en meer



Willem Heda, *Stilleven met vergulde bokaal*, 1635
Amsterdam, Amsterdam

Context

Algemeen

We leven in spannende tijden. Wezensvragen over de inrichting van onze samenleving liggen op tafel. Globalisering staat onder druk, lokalisering zit in de lift. Duurzaamheid wordt van alle mogelijke kanten belicht. Over oorzaken en gevolgen van polarisatie staan de kranten vol. De goede en slechte kanten van de doordenderende digitalisering staan volop in de schijnwerpers. Zo maar wat thema's die ons dagelijks leven raken. De één zal het interessant vinden, de ander legt het naast zich neer en voor velen van ons is het vooral verwarrend. Hoe raakt dit onze bibliotheek? De bibliotheek is er om te duiden, om te ondersteunen, om het podium te bieden. De bibliotheek brengt daarmee buiten binnen. *Binnen* ten behoeve van stad, dorp, wijk en buurt. Maar ook *binnen* voor een specifieke (doel)groep of individuele inwoner of bezoeker.

Branche – wet

Het kader voor het bibliotheekwerk is sinds 2015 vastgelegd in de Wet Stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen. Kern is dat

‘een voor een ieder toegankelijke openbare bibliotheekvoorziening in ieder geval de volgende functies omvat, die bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling en verbetering van de maatschappelijke kansen van het algemene publiek:

- a. ter beschikking stellen van kennis en informatie;
- b. bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie;
- c. bevorderen van lezen en het leren kennismaken met literatuur;
- d. organiseren van ontmoeting en debat; en
- e. laten kennis maken met kunst en cultuur.’

Belangrijke omslag bij de wet is dat de klassieke collectie niet meer het doel is maar vooral ondersteunend ten behoeve van de genoemde functies. Deze verschuiving zal blijvend aandacht vragen. Daarmee is niet gezegd dat de collectie minder relevant zou zijn. Ook voor de komende jaren is en blijft de collectie belangrijk. Voor onze bezoekers en dus voor onze inzet.

Lokaal

Koppelen we de maatschappelijke issues aan de functies uit de wet dan is er maar één conclusie mogelijk: de potentiële omvang van het pakket voor de bibliotheek is enorm. Dat dwingt meteen tot bescheidenheid en keuzes. Leidend daarbij is de lokale situatie. Welke vragen spelen in onze gemeenten, bij onze bewoners, bij onze partners. Dat



vraagt van onze kant een scherpe antenne. Terugkerende thema's bij onze gemeenten zijn onder andere ontmoeting, inburgering, inwonersinitiatieven, taalachterstanden, cultureel erfgoed, duurzaamheid, kunst en cultuur en informatievoorziening. Die staan in de komende beleidsperiode nadrukkelijk op ons netvlies.

Twee kanttekeningen. Ten eerste: er is ruimte nodig om in te spelen op de actualiteit. Ten tweede: naast veel overlap zien we ook verschillen in ons werkgebied. Daar houden we rekening mee en daar passen we de inzet op aan. In onze jaarplannen bepalen we concrete accenten en keuzes. Altijd met een nuchtere blik op onze eigen principes, ambities en mogelijkheden.

Landelijke agenda

Vanuit de bibliotheeksector worden landelijk een drietal sporen centraal gesteld voor de komende jaren.¹

Onder de noemer 'Leesoffensief' wordt aandacht gevraagd voor de zorgelijke tendens dat de jeugd steeds minder leest. Onderzoeken laten de individuele en maatschappelijke gevolgen zien. Door vol in te zetten op leesplezier, leesbevordering en taalontwikkeling kunnen de bibliotheken een bijdrage leveren aan dit vraagstuk. Niet alleen, maar in samenspraak met onderwijs en gemeenten.

'Digitale inclusie' richt zich onder andere op een landelijke uitrol van de Informatiepunten Digitale Overheid. Bibliotheek Gooi en meer is pilot geweest. Kern is dat inwoners geholpen worden bij het digitaal zaken doen met de overheid. Daarnaast richt 'digitale inclusie' zich op het ondersteunen van inwoners bij het opdoen van digitale vaardigheden. Focus ligt op volwassenen, maar ook voor jeugd en onderwijs zet de bibliotheek zich in.

Het derde landelijke spoor is 'Leven lang ontwikkelen'. Dit spoor kent twee verschillende kanten. Alle inzet gericht op preventie en bestrijding van laaggeletterdheid krijgt hierbinnen een plek. Daarnaast wordt ingezet op het non-formele leren voor de zogenaamde zelfredzame burger. Dit vanuit de gedachte dat onze tijd vraagt om permanente 'bijscholing', inspiratie en uitwisseling qua kennis en vaardigheden.

Voor de bibliotheek Gooi en meer en bibliotheek Huizen Laren Blaricum zijn de landelijke sporen belangrijke aanknopingspunten. We haken aan met de vaak al lopende dienstverlening. We gaan, waar zinvol, gebruik maken van landelijk ontwikkelde tools en ondersteuning. Eigenwijs als we zijn maken we wel ons eigen verhaal, in aansluiting op de lokale situatie. Daar ligt tenslotte onze prioriteit.

¹ Verwachting is dat in het najaar van 2020 de definitieve naamgeving en invulling van de zogenaamde landelijke netwerk-agenda plaats zal vinden. De hierboven genoemde termen en invullingen kunnen daarmee nog (licht) gaan schuiven.





Basisprincipes

Het opstellen van een meerjarenplan is altijd een moment van bezinning. Met de blik op de komende jaren, hebben we daarom stilgestaan bij vragen als: wat willen we voor organisatie zijn, wat willen we uitstralen, hoe willen we onze inzet waarmaken. We hebben de antwoorden vertaald naar een zestal basisprincipes. Daarin komen zowel interne als externe perspectieven terug. Voor ons is dit de leidraad waarop we telkens terug gaan grijpen bij de invulling van ons werk.

Aan de principes koppelen we meteen een aantal ambities voor de komende jaren. We willen tenslotte vooruit en weten ook welke kant op.

Bibliotheken herinneren er ons aan dat de waarheid niet komt van degene die het luidst roept, maar van degene die over de juiste informatie beschikt.

Barack Obama

1

De bibliotheek maakt ontmoeting, kennis, informatie en cultuur voor iedereen bereikbaar en toegankelijk.

Sleutel is dat de bibliotheek de laagdrempelige plek is en blijft die het nu is. Juist het feit dat iedereen binnen kan stappen, in alle openheid, zonder directe verplichting, maakt de bibliotheek tot waardevolle fysieke plek. De unieke versmelting van ontmoeting, kennis, informatie en cultuur zorgt voor een inhoudelijke verrijking van stad, dorp, wijk en de individuele bezoekers.

AMBITIE
Inwoners en partners (h)erkennen het verfrissende imago van de bibliotheek als brede, maatschappelijke en uitdagende organisatie.

2

De bibliotheek is voor en van iedereen.

Voor iedereen: Beeldvorming is soms dat de bibliotheek er vooral is voor de ondersteuning van kwetsbare groepen. Dat is en blijft een belangrijke focus maar ... de bibliotheek wil nadrukkelijk ook aantrekkelijk zijn voor de grote groep zelfredzame inwoners.

Van iedereen: De bibliotheek is een maatschappelijke instelling die vooral ook openstaat voor eigen initiatieven van bewoners en partners. Halen en brengen is het credo.



AMBITIE

We gaan steviger, meer samenhangend, meer aansprekend programmeren voor de vele 'zelfredzame' bezoekers en inwoners. Daar zien we potentie, daar is nog een wereld te winnen.

AMBITIE

Bij onze inzet voor kwetsbare groepen en rondom het onderwijs gaan we bewuster keuzes maken. We kunnen niet alles. Liever gaan we vol voor een paar diensten dan half voor een heleboel diensten. Samen met onze partners komen we tot die keuzes.

3

De bibliotheek biedt ruimte voor experiment en innovatie, is agendasettend en uitdagend.

We willen niet op alleen op het veilige pad blijven maar juist op zoek naar spannende nieuwe inzet, samenwerkingen en onbekende terreinen. Niet losgezongen van onze kern maar wel met lef, een andere blik en nieuwe manieren van werken. Daar komt ruimte voor de komende jaren.

AMBITIE

Bezoekers worden meerdere malen per jaar oprecht verrast door andere vormen of inhoud van dienstverlening. Het initiatief kan bij de bibliotheek liggen maar evengoed bij andere partijen.

4

De bibliotheek heeft een aantoonbare maatschappelijke meerwaarde.

De bibliotheekwet, maatschappelijk ontwikkelingen en lokale kwesties zijn het kader voor het bibliotheekwerk. Daarbinnen maken we keuzes en leggen we uit waarom we zaken wel of niet oppakken. Niet per se in cijfers, maar wel door het neerzetten van een helder verhaal over de (beoogde) waarde van onze inzet. De vierjaarlijkse certificering zien we als bevestiging van onze koers, inzet en toekomstbestendigheid.

AMBITIE
Meer dan voorheen gaan we communiceren over onze specifieke inzet, om zo nut en noodzaak van de bibliotheek steviger te verankeren.



5

De bibliotheek blijft vol inzetten op samenwerking met partners.

Samenwerking is voor ons al jaren de norm. Vanuit eigen kracht, vanuit kracht van partners. Niet concurrerend maar aanvullend. We zien een toename in het aantal partijen dat bij ons aanklopt. Dat zien we als erkenning voor onze belangrijke lokale positie. Daarop gaan we doorbouwen. Het bedrijfsleven zien we als relatief onontgonnen terrein. Dat gaan we actief opzoeken.

AMBITIE

We gaan nog vaker via een open proces en gesprek met partners aan de slag. Geen vooraf vastgesteld product of dienst maar in co-creatie samenwerken ten behoeve van onze inwoners.



6

De bibliotheek is professioneel qua uitstraling, werkwijze en dienstverlening.

Bij dit uitgangspunt komen twee zaken samen. Professionaliteit gaat over zowel de fysieke vestigingen als de medewerkers. Aan de fysieke kant willen we af van het, op een aantal van onze vestigingen, klassieke beeld van de bibliotheek als uitleenplek van boeken. Een andere uitstraling en inrichting zal de breedte van het bibliotheekwerk beter toegankelijk en aantrekkelijk maken voor (deels nieuwe) bezoekers.

Voor onze medewerkers geldt dat ze in de breedte van het bibliotheekwerk hun rol moeten kunnen en willen pakken. Meer flexibel, extra kennis opdoen en nieuwe taken oppakken zijn onderdeel van het werk. Samenwerking met partners en de vele vrijwilligers blijft een belangrijke sleutel.

AMBITIE

De nog klassiek ingerichte vestigingen worden aangepast zodat het qua fysieke uitstraling meer uitnodigt tot een bezoek, aansluit bij de breedte van het bibliotheekwerk, in kan spelen op de vraag en behoefte van lokale partners.

AMBITIE

Door de uitvoering van het opgestelde competentiebeleid krijgt de uitstraling, werkwijze en dienstverlening van de bibliotheek een voor bezoekers zichtbare impuls.



Ontmoeting,
samenwerking,
voor iedereen
en prikkelend

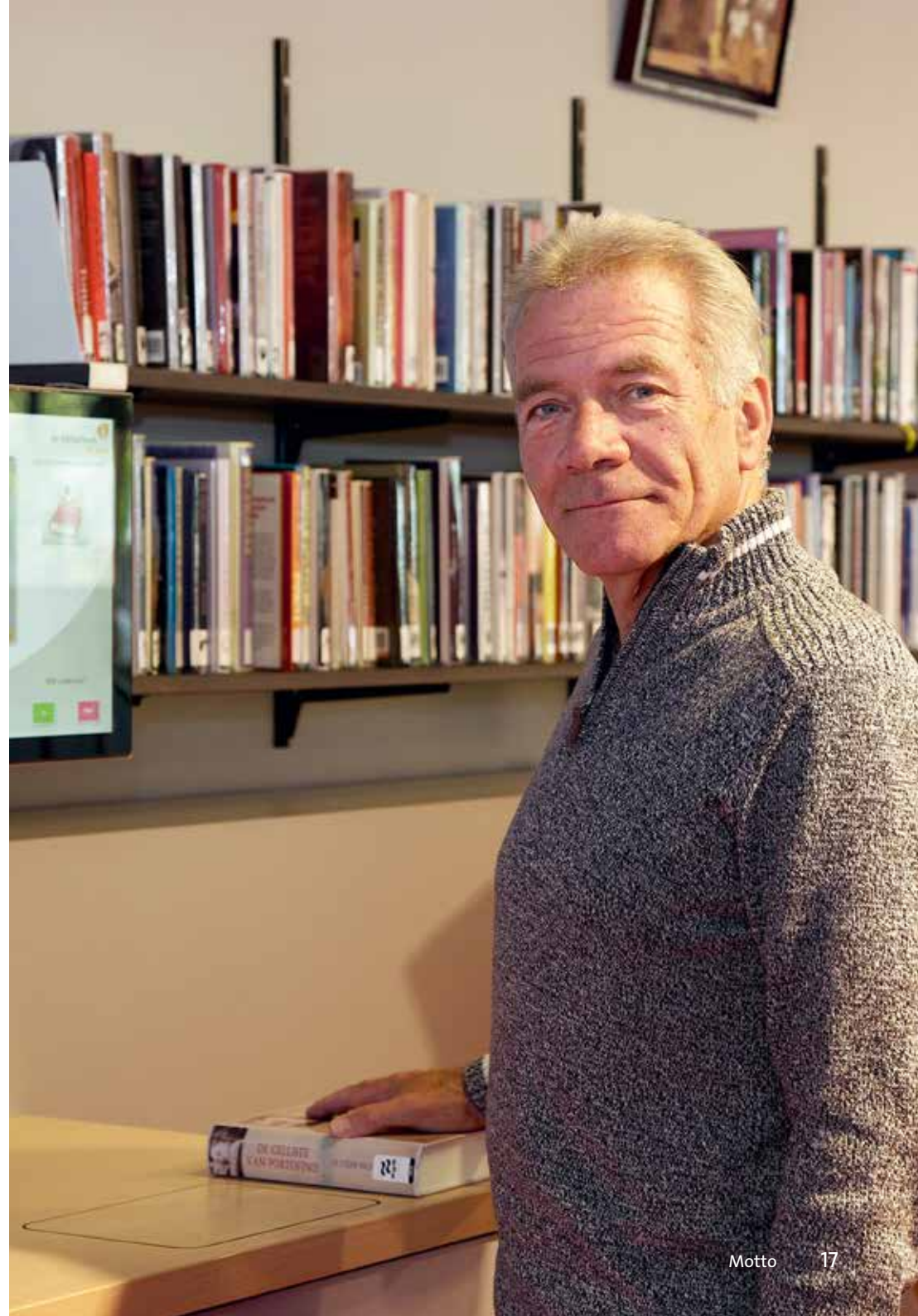
Motto

Vanuit de benoemde uitgangspunten komen een viertal sleutelbegrippen naar voren. Bij onze inzet draait het om **ontmoeting, samenwerking, voor iedereen en prikkelend.**

Wij geloven in de kracht van het bij elkaar brengen, optrekken met anderen, breed programmeren en opstarten van spannende, nieuwe initiatieven. In de mix ligt voor ons de kracht en waarde van de bibliotheek. Daarbij constateren we dat we voor verschillende mensen een verschillende behoefte vervullen.

Maar in alles draait het om de persoonlijke ontwikkeling van de inwoners van onze gemeenten. Daarmee luidt het motto voor de komende beleidsperiode:
De bibliotheek: bron voor persoonlijke ontwikkeling.

De bibliotheek: bron voor persoonlijke ontwikkeling





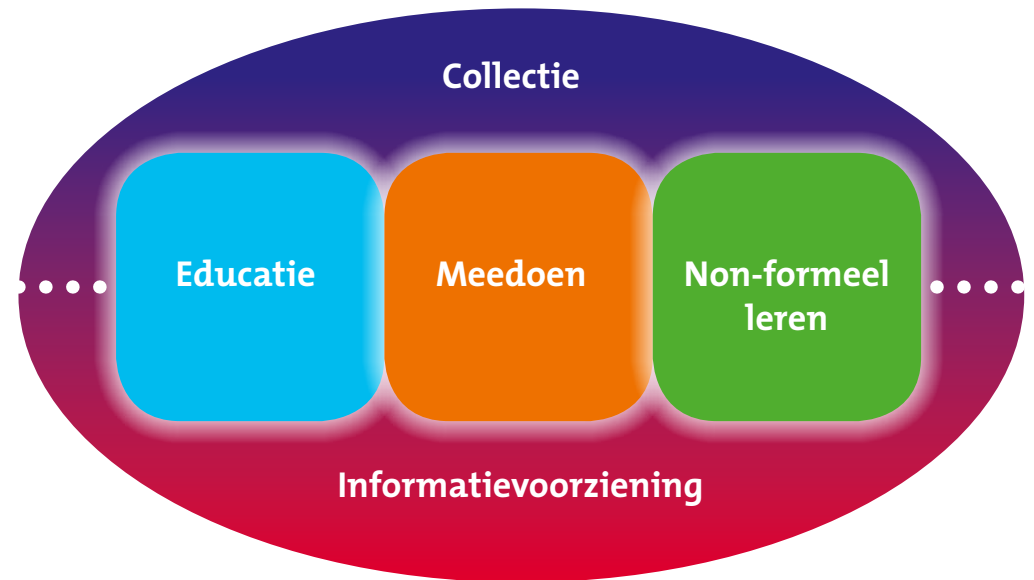
‘Lezen is een fundamentele vaardigheid. Als je niet goed in rekenen bent, kun je nog wel geschiedenis studeren. Voor lezen geldt dat niet: dat moet je overal voor kunnen, of je nou wiskunde gaat studeren of psychologie. Het is cruciaal!’

Hoogleraar psychologie aan de universiteit van Essex Gijsbert Stoet



Inhoudelijke clusters

Om de bron voor persoonlijke ontwikkeling te kunnen zijn richten we ons inhoudelijk op 5 clusters. Daarbij hebben twee clusters een meer ondersteunende positie ten opzichte van de andere drie. Alle clusters hangen samen, lopen soms in elkaar over of kennen overlap. Het is een kapstok. In de praktijk gaan we er vooral pragmatisch mee om.





1

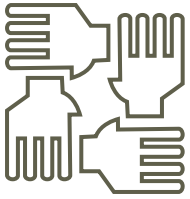
Educatie

Persoonlijke ontwikkeling begint bij de basis. Binnen het cluster **Educatie** komt dan ook al onze inzet samen in relatie tot de Voor- en vroegschoolse educatie (VVE) en het onderwijs. In verschillende vormen zijn er samenwerkingen met het onderwijs. Maar als het gaat om leesplezier, leesbevordering en taalontwikkeling is er nog veel te winnen, zo toont ook de landelijke aandacht. Aansluiting zoeken bij de vragen op de VVE en scholen blijft de norm. Aan ons is het om aan te tonen wat de bijdrage kan zijn vanuit de bibliotheek, juist in deze cruciale vormende fase. Specifiek aandachtspunt is de programmering rond digitale vaardigheden en mediawijsheid.

Doelen beleidsperiode

- Intensivering van de samenwerking met VVE, PO en VO-scholen.
- In samenspraak met gemeenten en onderwijs tot routekaart komen rond een 'Leesoffensief'.





2

Meedoen

Persoonlijke ontwikkeling is voor lang niet iedereen een eenvoudig te bewandelen pad. Waar nodig ondersteunt de bibliotheek personen of groepen die hulp nodig hebben bij het aanleren van primaire vaardigheden op het gebied van taal en de digitale wereld. Preventie en bestrijding van laaggeletterdheid is en blijft een aandachtspunt waar de bibliotheek een rol te spelen heeft. De nieuwe inburgeringswet is een belangrijk kader voor de komende jaren. Zoveel mogelijk zelfredzame inwoners blijft voor gemeenten een overkoepelend streven. De bibliotheek helpt een stukje van de puzzel invullen.

Doel beleidsperiode

- We willen taal vooral ook leuk maken. Bij de dienstverlening gaan we daar gericht op inzetten.
- Kritisch bepalen welke dienstverlening wel en niet gedragen wordt door onze opdrachtgevers. Anders gezegd: we kiezen voor diensten met draagvlak.





3

Non-formeel leren

Persoonlijke ontwikkeling gaat een leven lang door. De grote groepen inwoners die zich prima kunnen redden willen we daarom blijven uitdagen, overhalen en prikkelen om vooral naar de bibliotheek te komen. In dat licht hebben we al tal van activiteiten lopen maar we zien nog volop kansen. Maatschappelijk thema's die om dialoog en duiding vragen, erfgoed-activiteiten, cultuuruitingen, cursussen. De bibliotheek wordt meer dan ooit de logische plek om tot verdieping te komen op tal van thema's, via verschillende soorten activiteiten. Niet per se omdat het moet, maar omdat het aanspreekt. Omgekeerd geldt: we bieden ruimte, letterlijk en figuurlijk, aan inwoners met eigen ideeën of initiatieven.

Doel beleidsperiode

- We gaan meer gericht met jaarthema's werken voor de non-formele programmering.
- We gaan meer structurele samenwerkingen met partners opzoeken rondom specifieke maatschappelijke en lokale onderwerpen.





4

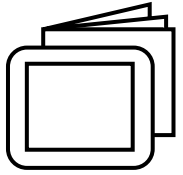
Informatievoorziening - ondersteunend

Een min of meer klassieke taak van de bibliotheek is gericht op het bieden van inzicht, overzicht en informatie in brede zin. Dat blijft de komende jaren zo. Soms is de rol heel praktisch door samen met partners als vraagbaak of informatiepunt op te treden. We zien nadrukkelijk een rol bij het leren omgaan met informatie in tijden van nepnieuws en uitdijende uitingen via social media. Meer fundamenteel is het aan de bibliotheek om informatie te bieden over belangrijke grote onderwerpen die spelen. Denk aan duurzaamheid, democratie en gezondheid. We pretenderen daarbij niet op elke thema vol in te zetten. Gericht, actueel en samen met partners is de lijn.

Doel beleidsperiode

- Meer en sneller aanhaken op de actualiteit met onze informatievoorziening.
- Samen met partners overzicht bieden qua aanbod en informatie rond gerichte onderwerpen.





5

Collectie – ondersteunend

De collectie blijft belangrijk. Niet meer als doel maar vooral als middel. Aan tal van onze activiteiten koppelen we direct onze collectie. We willen een stap verder gaan en onze collectie verder activeren. Meer uit de kasten, meer buiten bij partners, meer in samenspraak met anderen. Dat is spannend maar we zien de meerwaarde. Als we vol gaan voor samenwerking hoort daar ook de collectie bij. Tegelijkertijd is de omvang van de collectie wel een issue. Dat pakken we op.

Doel beleidsperiode

- De collectieomvang kritisch tegen het licht houden en handelen naar aanleiding van de inzichten.
- Vaststellen hoe de collectie verder geactiveerd kan worden en acties uitvoeren.



Grondstoffen

Het waarmaken van de inhoudelijke programmalijnen kan alleen met hulp van een aantal cruciale grondstoffen. Hieronder worden die kort beschreven, telkens met het oog op de uitdagingen voor de komende jaren.

Onze mensen

Kernbegrippen voor onze medewerkers zijn gastvrij, verbindend en inspirerend. Daar gaan we de komende jaren aan doorwerken. We realiseren ons dat de verbreding van het werkveld, de vele vormen van samenwerking en de uiteenlopende dienstverlening veel vraagt van onze mensen. Dat geldt voor zowel de professionele krachten als de grote schare vrijwilligers die zich inzetten voor de bibliotheek. Maar we zien dat de trots, het enthousiasme en de betrokkenheid groot is. Om dat zo te houden gaan we heel gericht aan het werk met ons competentiebeleid. Waar is iets extra's nodig, waar is er ruimte voor doorontwikkeling, hoe zorgen voor de balans? Heel specifiek gaan we het vrijwilligersbeleid verder professionaliseren. Daar is een slag nodig. Ook gaan we vooraf meer kritisch bepalen welke rol we bij welke inzet gaan spelen. Dat klinkt logisch maar in de praktijk worden we nogal eens ingehaald door de veelheid aan taken en opdrachten die bij een traject op ons afkomt. Daar willen we meer gericht op gaan sturen, vooral ook ten behoeve van onze medewerkers zelf.

Onze vestigingen

Huiskamer, ontmoetingsplek of third place, de bibliotheek is het allemaal. We zijn een spin in het web van de lokale gemeenschap. Voor verschillende groepen en activiteiten, door elkaar en met elkaar. Soms ook juist als plek om rustig en alleen te werken, lezen of leren. Maar we weten dat er meer nodig is om de toekomst in te kunnen als moderne maatschappelijke organisatie. Al onze vestigingen als een "third place" is de norm, het Huis van Eemnes is een goed voorbeeld. Dat betekent dat er nog veel nodig is op onze andere vestigingen. De look en feel moet beter, openingstijden mogen ruimer, koffiecorner en/of horeca zijn een must, de collectie moet meer verweven worden binnen de bredere functie, meer flexibele inrichtingsopties, ruimte voor leer- en werkplekken. Het perspectief? Bezoekers blijven langer hangen en nieuwe groepen, waaronder jongeren, lopen uit nieuwsgierigheid naar binnen. Voor partners moet het volkomen logisch zijn om zaken te doen met de bibliotheek, want daar gebeurt het. We zijn wel realistisch en begrijpen dat niet alles kan. Maar ons streven is helder. Onze fysieke vestigingen worden aantrekkelijker voor alle inwoners en partners.



**gastvrij,
verbindend en
inspirerend**

Belangrijke aanvulling: Ook buiten de vestigingen zijn we als bibliotheek actief. Dat blijft zo. Op scholen, bij welzijnsorganisaties, bij VVE-locaties, via onze boekendienst aan huis, bij mensen thuis met de Voorleesexpress. Vooral ook is de bibliotheek digitaal meer zichtbaar dan ooit. Juist in de mix van fysieke en digitale dienstverlening liggen kansen voor de komende jaren. We gaan op zoek naar de meest geschikte vormen, passend bij de doelgroep.

Onze financiering

Als bibliotheken zijn we primair afhankelijk van de financiering vanuit onze gemeenten. Dat was zo en zal zo blijven. Het is aan ons om blijvend nut en noodzaak van de bibliotheek aan te tonen. Beschreven is hoe de uitleenfunctie daarbij niet meer het leidende principe is. De bibliotheek zet zich in de volle breedte in voor de lokale samenleving. Het gesprek met de gemeenten willen we dan ook over de totaliteit van de inzet voeren, inclusief de bijbehorende geldstromen. Een financieel meerjarig perspectief vanuit de gemeenten hoort daar in onze ogen bij. Natuurlijk zien we daarbij de complexiteit en krapte bij de gemeenten. We gaan dus zelf nadrukkelijk ook op zoek naar andere en nieuwe modellen en vormen van financiering. Aangepaste abonnementsvormen, sponsorings en duurzame partnerschappen zijn interessante opties. We kijken kritisch naar de ontwikkelingen rond de boetevrije bibliotheek en contributievrijdom. Soms pakken we het zelf op, soms sluiten we aan op landelijke inzet binnen de bibliotheekbranche. We haken aan waar dat passend is vanuit onze lokale situatie. Opgeteld is een realistische aanname dat er niet snel sprake zal zijn van een forse uitbreiding van onze inkomsten via nieuwe wegen.

Afstemming gemeenten

Het bibliotheekwerk raakt direct aan diverse beleidsvelden. Sociaal domein, cultuur, onderwijs, economie, leefbaarheid en integratie zijn de meest zichtbare. Zowel van de kant van onze gemeentelijke opdrachtgevers als aan onze kant is het een zoektocht hoe tot goede afstemming te komen. De breedte van het werk rechtvaardigt een brede afstemming. We gaan als bibliotheek het voortouw nemen om twee maal per jaar een brede werkbijeenkomst te organiseren. Uiteraard in afstemming met onze gemeenten. De inhoud van het bibliotheekwerk staat centraal. Doel is voor beide kanten tot afstemming te komen over de totaliteit aan kansen en keuzes rondom het bibliotheekwerk.

Samenwerking bibliotheek Gooi en meer en bibliotheek Huizen – Laren – Blaricum

Als stichtingen werken we al vele jaren samen. Dat levert zowel onze organisaties als onze bezoekers voordelen op in de vorm van meer dienstverlening en betere ondersteuning. Beschreven is hoe onder andere de verbreding van het bibliotheekwerk, de complexiteit van de vele partnerschappen en het financiële speelveld druk zetten op onze organisaties. We voelen, proeven en weten dat we meer uit de huidige samenwerking kunnen halen. Daarom gaan we een serieuze verkenning starten naar de kansen en mogelijkheden. De centrale vraagstukken zijn gericht op inhoud en organisatie. Hoe kunnen we onze inhoudelijke ambities beter waarmaken vanuit samenwerking? Hoe kunnen we de kwetsbaarheid van de organisaties verkleinen? Daaromheen cirkelen kwesties als positionering, efficiency, meerwaarde en personele inzet. We gaan er open in, zonder een vooraf beoogde uitkomst. In 2021 willen we vaststellen hoe we verder gaan in de samenwerking.

‘Slechte bibliotheken bouwen alleen collecties op. Goede bibliotheken bouwen services (en een verzameling is slechts een van de vele). Geweldige bibliotheken bouwen gemeenschappen op.’

R. David Lankes, auteur

Bijlage

Als bibliotheek kunnen we niet zonder onze samenwerkingspartners. De gemeentes **Blaricum, Eemnes, Gooise meren, Huizen, Laren, Weesp** en **Wijdmeren** waarmee we nauw samenwerken om onze kernfuncties goed uit te voeren. De kinderopvang, consultatiebureaus, basisscholen en middelbare scholen, onze partners in lezen, leesplezier, digivaardigheden en mediawijsheid. **Stichting Huis van Eemnes** en **Hart van Laren** waarmee we samen wonen en werken. En de verzorgingshuizen die we ondersteunen om ouderen actief en geïnspireerd houden.

En dan de vele maatschappelijk partners zoals Versa en de wijkcoaches, die spreekuren bij ons houden, waarmee we samenwerken in projecten of zelfs plannen maken om een locatie te delen. Alle **taalaanbieders** die met ons samenwerken in ons Digi & Taalhuis Gooise bibliotheken. En partners als Twinburgering, Gilde Gooi Noord en Goede Buren.

Culturele partners als culturele centra, filmhuizen, historische kringen, de Volksuniversiteit en theaters waarmee we samen culturele, leerzame en gezellige activiteiten organiseren om iedereen een leven lang te laten leren en te laten samenkomen.

Centrum voor jeugd en gezin, buurthuizen, boekhandels, musea, de vrijwilligerscentrale, Humanistisch Verbond, Alzheimer Nederland, de GGD, Probiblio, KB Nederland en Stichting Lezen en Schrijven. We zouden er **honderden** kunnen noemen en daar zijn we trots op. Zonder hen zouden we ons werk niet kunnen uitvoeren.

